

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	YLEISJOHTO JA KONSERNIPALVELUT	
Tulosalue	Hallinto	
Tulosityksikkö	Keski-Uudenmaan asiamies- ja neuvontapalvelut	
NIMIKE	Edunvalvontasihteeri	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä KVTES01TOI060	Palkkahinnoittelu (euro) 2 257,92
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 01.01.2018	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	36,75 h/vko	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Tehtävään soveltuva toisen asteen tutkinto ja työkokemus.	
Tehtävät ja valtuudet	Yleiseen edunvalvontaan liittyvät edunvalvontasihteerin tehtävät	
Muut perustelut	Perusteluista on tehty erillinen pp-esitys. 1. Resurssien jälkeenyjääneisyys, mikä uhkaa laissa säädettyistä tehtävistä suoritumista (määrä, laatu) 2. Ministeriön suositukset 3. Vertailuluvut 4. Päämiehet lisääntyneet 9 vuodessa 40 %, resurssointi 12 % 5. Työn kuormittavuus	

	6. Kustannuspaikan toimintakate TAE2017 on 240 tE
--	---

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä. Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	YLEISJOHTO JA KONSERNIPALVELUT	
Tulosalue	Henkilöstö- ja tukipalvelut	
Tulosyksikkö	Työsuojelu	
NIMIKE	Työsuojeluvaltuutettu	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä	Palkkahinnoittelu (euro) 38 000,-/v
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 01.01.2018	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	36,75 h/vko	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Ei ole.	
Tehtävät ja valtuudet	Työsuojeluvaltuutetun tehtävät	
Muut perustelut	Työsuojeluvaltuutettu valitaan vaaleilla. Palkka määräytyy aiemman tehtävän mukaan. Aiemmin tämän työsuojeluvaltuutetun tehtävät oli jaettu kolmelle eri työsuojeluvaltuutetuille, jotka olivat osa-aikaisia. Kokonaisuudessaan kuntaan haetaan kaksi päätoimista ja yksi osa-aikainen. Tämän päätoimisen työsuojeluvaltuutetun kustannukset kohdentuvat työsuojelun ja Henkilöstöpalveluiden alle, kun aiemmin kustannukset ovat menneet toimialoilta.	

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMIALA	
Tulosalue	Vanhus- ja vammaispalvelut	
Tulosityksikkö	Vanhuspalvelut	
NIMIKE	Lähihoitaja (2 kpl)	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä 03HOI040/A1	Palkkahinnoittelu (euro) 2250,33
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.1.2018	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	38 h 15 min/vko	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Lähihoitajan tutkinto (laki sosiaalihuollon ammattihenkilöistä 817/2015)	
Tehtävät ja valtuudet	Lähihoitajan työtehtävät kotihoidossa.	
Muut perustelut	Tuusulan pormestariohjelma 2017-2021, jonka mukaan "Ikääntyvien määrän kasvaessa myös palveluiden tarve kasvaa, johon varaudumme resursseja lisäämällä ennen tehtävien siirtymistä maakunnan vastuulle. Tässä tarkoituksessa vahvistamme heti valtuustokauden alussa erityisesti kotihoidon määrää ja laatua lisäämällä henkilöstöä sekä kotona asuvien ikäihmisten ja omaishoitajien tukea."	

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMI	
Tulosalue	Sosiaalipalvelut	
Tulosityksikkö	Perheiden sosiaalipalvelut	
NIMIKE	Perhetyöntekijä lapsiperheiden kotipalveluun	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä 04SOS06A A	Palkkahinnoittelu (euro) 2210,75
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.1.2018	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	jaksotyöaika, 38h 45min	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Tehtävään soveltuva sosiaali- ja terveysalan perustutkinto tai muu vastaava tutkinto esim. lähihoitaja	
Tehtävät ja valtuudet	Lapsiperheiden kotipalvelun tehtävät	
Muut perustelut	Lapsiperheiden kotipalvelu on sosiaalihuoltolain mukainen perheiden ensisijainen palvelu. Kunnan yhdellä kotipalvelutyöntekijäresurssilla ei voida vastata kasvavaan tarpeeseen, vaan palvelua ostetaan. Ostopalvelun haasteena ovat vaihtuvat työntekijät. Minimituntimäärä on yleensä 3-4h, jolloin myös lyhemmistä käynneistä maksetaan vähintään 4 tunnin mukaisesti. Kotipalveluun perhetyöntekijä vähentää sosiaalihuoltolain mukaisen perhetyön kuormitusta.	

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä. Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMIALA	
Tulosalue	Sosiaalipalvelut	
Tulosyksikkö	Aikuisten sosiaalipalvelut	
NIMIKE	Lähihoitaja	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispaikoista	Palkkaryhmä 03HOI040/A1	Palkkahinnoittelu (euro) 2250,33
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.1.2018	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	38,25	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Lähihoitajan tutkinto (laki sosiaalihuollon ammattihenkilöistä 817/2015)	
Tehtävät ja valtuudet	Lähihoitajan/kotikuntouttajan työtehtävät mielenterveyskuntoutujien tukipalveluissa	
Muut perustelut	Päihde-, mielenterveys- ja muista sosiaalisista syistä asumispalvelujen tarve kasvaa kunnassa. Yksi ostopalveluasumispaikka maksaa 60.000 euroa/vuosi. Sosiaalipalveluissa työskentelee kaksi lähihoitajaa mielenterveyskuntouttajien kotikuntouttajina. Toiminnalla on voitu vähentää ostopalvelujen tarvetta. Kotiin vietävät palvelut ovat kehittämisen painopisteenä Keski-Uudenmaan sote valmistelussa. Palkkamääräraha sopeutetaan ostopalvelumäärärahoista.	

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä. Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMI	
Tulosalue	Sosiaalipalvelut	
Tulosyksikkö	Perheiden sosiaalipalvelut	
NIMIKE	Ammatillinen tukihenkilö	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä TuuSos01A3	Palkkahinnoittelu (euro) 2596,76
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.1.2018	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	jaksotyöaika, 38,25	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Sosionomi AMK tai vastaava (laki sosiaalihuollon ammattihenkilöistä 817/2015) Lisäksi edellytetään kokemusta lastensuojelusta	
Tehtävät ja valtuudet	Perheiden tukipalveluissa määritellyt ammatillisen tukihenkilön tehtävät	
Muut perustelut	Tukihenkilöpalvelua tarvitaan lapsen tai nuoren kasvun ja kehityksen tukemiseen ja sillä voidaan estää ongelmien kasvaminen ja jopa sijoitus kodin ulkopuolelle. Palvelua jonotetaan tällä hetkellä jopa vuoden. Ostopalveluna ammatillinen tukihenkilöpalvelu maksaa 500 - 2500 eur kuukaudessa/tuettava. Palvelu tulee edullisemmaksi kunnan omana toimintana, kun tuettavia voi olla 10 -15/amatillinen tukihenkilö. Palkkamenot kateetaan ostopalvelukustannuksista.	

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMIALA	
Tulosalue	Sairaanhoido	
Tulosyksikkö	vastaanottopalvelut	
NIMIKE	sairaanhoidtaja	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksesta sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä 03HOI030,A3	Palkkahinnoittelu (euro) 2749,05
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhte <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhte alkaen: 1.1.2018	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	38,75 h/viikko	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	sairaanhoidtajan pätevyys, laki terveydenhuollon ammattihenkilöstä 1994/559	
Tehtävät ja valtuudet	sairaanhoidtajan tehtävät vastaanotóssa	
Muut perustelut	Lakisäateinen hoidon tarpeen arviointi on vaativa työtehtävä, jossa arvioidaan potilaan hoidon kiirellisyystarve ja jonka pohjalta potilas ohjataan oikeaan terveystalvuluun. Työtehtävän hoitaminen edellyttää sairaanhoidtajan koulutusta tai mahdollisuutta sairaanhoidtajan välittömään konsultaatioon. Hoidon tarpeen arvioita kehitetään niin, että lääkäri ja sairaanhoidtajiens resurssit pystytään kohdentamaan nykyistä tehokkaammin, jotta potilaiden palvelu nopeutuu ja paranee.	

	Vastaavasta ajankohdasta lakkautetaan terveyskeskus- avustajan tehtävä
--	---

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä. Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMIALA	
Tulosalue	Terveyspalvelut	
Tulosyksikkö	Suun terveydenhuolto	
NIMIKE	Suuhygienisti	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä 03HOI030	Palkkahinnoittelu (euro) 2593
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.1.2018	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	38,75	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Suuhygienistin toimen kelpoisuusehtona on suuhygienistin (AMK) tutkinto	
Tehtävät ja valtuudet	Suuhygienistin tehtäviin kuuluu suunterveyden edistäminen sekä hammas- ja suusairauksien ehkäisy ja varhaishoito. Tehtäviä ovat mm. eri ikäryhmien suun terveystarkastukset, hoidon tarpeen arviointi ja hoidon toteutus yhteistyössä muun suun terveydenhuollon henkilöstön kanssa. Suuhygienistin tehtävänä on toteuttaa koulutuksensa antamien valmiuksien mukaisia suun hoitotoimenpiteitä yksilöllisen hoito-suunnitelman mukaisesti.	
Muut perustelut	Suun terveydenhuollossa on pitkän aikavälin tavoitteena työnjaon kehittäminen, siten, että kaikki ammattilaiset voivat tehdä osaamistaan vastaavaa työtä kustannustehokkaasti. Henkilökuntarakenteessa tulee täten tehdä muutoksia. Tavoitteena on lisätä hoitotyötä; suuhygienistien ja hammashoitajien määrää suhteessa hammaslääkäreiden määrään. Koska uusia vakansseja ei perusteta, muutetaan hammaslääkärin vapautuva	

	<p>virka (2400016) suuhygienistin ja hammashoitajan vakanssiksi, mikä on kustannusneutraali muutos.</p> <p>Hammaslääkärin vuosipalkka on ollut 61 352 euroa, sillä hänellä on ollut työkokemuslisä, määrävuosilisä ja henkilökohtainen lisä, jolloin varsinainen palkka on ollut 4906 euroa/kk. Tämän lisäksi hänelle on maksettu Lääkärisopimuksen mukaisia toimenpidepalkkiota 16 685 euroa vuonna 2016; kokonaispalkka on yhteensä 78 037 euroa/ vuosi.</p> <p>Suuhygienistin vuosipalkka on 31 998 euroa.</p> <p>Hammashoitajan vuosipalkka on 28 006 euroa.</p>
--	--

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMIALA	
Tulosalue	Terveyspalvelut	
Tulosyksikkö	Suun terveydenhuolto	
NIMIKE	Hammashoitaja	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä A103HOI040	Palkkahinnoittelu (euro) 2250,33
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.1.2018	Määräaikainen virka-/työsuhtesuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	38,75	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Hammashoitajan toimen kelpoisuusehtona on hammashoitajan tutkinto tai suunhoidon suuntautumisopinnot suorittanut lähiohittaja	
Tehtävät ja valtuudet	Hammashoitaja osallistuu suun alueen sairauksien tutkimukseen ja hoitoon sekä terveydenedistämistyöhön yhteistyössä hammaslääkärin ja suuhygienistin kanssa, mutta voi myös työskennellä itsenäisesti potilaiden kanssa. Työtehtäviä voivat olla mm. suun terveyden tarkastukset, suun terveydenedistäminen ja oikomishoidon osatehtävät. Hammashoitaja vastaa omalta osaltaan potilasturvallisuudesta, valmistelee potilaan hoitoa varten sekä huolehtii vastaanoton toimintavalmiudesta. Hammashoitajalta edellytetään erilaisten hoitokäytäntöjen osaamista sekä hoitotyössä tarvittavien instrumenttien, materiaalien sekä tietojärjestelmien hallintaa.	
Muut perustelut	Suun terveydenhuollossa on pitkän aikavälin tavoitteena työnjaon kehittäminen, siten, että kaikki ammattilaiset voivat tehdä osaamistaan vastaavaa työtä	

kustannustehokkaasti. Henkilökuntarakenteessa tulee täten tehdä muutoksia. Tavoitteena on lisätä hoitotyötä; suuhygienistien ja hammashoitajien määrää suhteessa hammaslääkäreiden määrään. Koska uusia vakansseja ei perusteta, muutetaan hammaslääkärin vapautuva vakanssi (2400016) suuhygienistin ja hammashoitajan vakanssiksi, mikä on kustannusneutraali muutos.

Hammaslääkärin vuosipalkka on ollut 61 352 euroa, sillä hänellä on ollut työkokemuslisä, määrävuosilisä ja henkilökohtainen lisä, jolloin varsinainen palkka on ollut 4906 euroa/kk. Tämän lisäksi hänelle on maksettu Lääkärisopimuksen mukaisia toimenpidepalkkiota 16 685 euroa vuonna 2016; kokonaispalkka on yhteensä 78 037 euroa/ vuosi.

Suuhygienistin vuosipalkka on 31 998 euroa.

Hammashoitajan vuosipalkka on 28 006 euroa.

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMIALA	
Tulosalue	Vanhus- ja vammaispalvelut	
Tulosityksikkö	Vammaispalvelut	
NIMIKE	ohjaaja	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä A1 04SOS06A	Palkkahinnoittelu (euro) 2250,33
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.3.2018	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	jaksotyöaika	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Sosiaali- ja terveysalan perustutkinto tai muu soveltuva koulutus. Työkokemusta kehitysvammaisten henkilöiden kanssa toimimisesta.	
Tehtävät ja valtuudet	Tukiasumisen ohjaaja työskentelee omissa asunnoissaan asuvien kehitysvammaisten henkilöiden kanssa. Hän ohjaa asiakasta jokapäiväiseen elämään liittyvissä toimissa, kodinhoidossa, asioinneissa ja sosiaalisten suhteiden ylläpidossa. Tukiasumisen piirissä on tällä hetkellä 18 asiakasta ja määrä kasvaa. Kunnan omat työntekijät korvaavat ostopalveluna hankittua tukiasumista ja mahdollistavat suurempien tuntimäärien tarjoamisen ja palvelun useammille asukkaille. Toinen tukiasumisen ohjaajan vakanssi on perustettu 1.10.2017 alkaen.	
Muut perustelut	Tavoitteena on järjestää keveympää asumisen tukea ryhmäasumisen sijasta silloin, kun asiakas tällaisella palvelulla selviytyy. Palvelun piiriin tullaan pääosin muuttamalla lapsuudenkodista tai asumisvalmiuksien lisääntyneenä raskaammilla palveluilla.	

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMIALA	
Tulosalue	Vanhus- ja vammaispalvelut	
Tulosyksikkö	Vammaispalvelut	
NIMIKE	Ohjaaja (12 kpl)	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä A1 04SOS06A	Palkkahinnoittelu (euro) 2250,33
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.9.2018	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	Jaksotyöaika, 77 h 30 min/2 vko, 116 h 15 min/3vko, 115 h/4 vko	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Sosiaali- ja terveysalan perustutkinto tai alan aikaisempi kouluasteinen ammatillinen tutkinto.	
Tehtävät ja valtuudet	Kehitysvammaisten ympärivuorokautisen palveluasumisyksikön ohjaaja työskentelee kehitysvammaisten henkilöiden asumisen ohjaajana. Hän ohjaa asiakasta mm. jokapäiväiseen elämään liittyvissä toimissa, kodinhoidossa, asioinneissa ja sosiaalisten suhteiden ylläpidossa.	
Muut perustelut	Kehitysvammaisten ympärivuorokautinen palveluasumisyksikkö Neitoperho valmistuu vuoden 2018 loppupuolella. Toiminnan on tarkoitus käynnistyä vuoden 2019 alusta. Yksikköön tulee asunnot 15 kehitysvammaiselle henkilölle. Palvelut järjestetään kunnan omana toimintana. Jotta yksikkö pystyy antamaan asumispalvelua suunnitellulle asiakasjoukolle, tarvitsee yksikkö riittävän henkilöstön, 12 ohjaajaa. Toimintayksikön esimiehen virka on perustettu jo vuoden 2017 talousarvion yhteydessä.	

	<p>Ohjaajat aloittavat työn 2 viikkoa ennen toimintayksikön käynnistymistä. Ohjaajan tehtävät perustetaan ja työntekijöitä haetaan vuonna 2018 ja tehtävät täytetään ja määrärahat talousarvioon varataan vuoden 2019 alusta.</p>
--	---

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä. Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	KASVATUS- JA SIVISTYSTOIMI	
Tulosalue	Kasvun ja oppimisen tulosalue	
Tulosyksikkö	opetus	
NIMIKE	kouluisäntä	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä 08PER070/01ATU02	Palkkahinnoittelu (euro) 1885,95/2091,79
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.8.2018 1.3.2018	Määräaikainen virka-/työsopimusuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	Kvtes:n mukainen yleistyöaika	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	vahtimestarin tehtävään soveltuva kelpoisuus	
Tehtävät ja valtuudet	Koulun tilojen iltakäytön organisointi ja käyttäjien avustaminen käytännön asioiden osalta (kalustukset, tvt/av-laitteet). Koulun tilojen valvonta ja kalusteiden kunnossapito ja siirrot. Koulun tilojen kunnossapitoa yhteistyössä tilakeskuksen kanssa.	
Muut perustelut	Kouluisäntä tulee tukemaan yhteisöllisyyden kasvua Kellokosken yhtenäiskoulussa ja yhteistyössä koulun muun henkilöstön kanssa osaltaan kehittämään koulun tilojen monipuolisempaa käyttöä	

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä. Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	KASVATUS- JA SIVISTYSTOIMI	
Tulosalue	Kasvun ja oppimisen tulosalue	
Tulosityksikkö	opetus	
NIMIKE	ict-asiantuntija	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä TU5 HALTUU1	Palkkahinnoittelu (euro) 3507,93
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.8.2018	Määräaikainen virka-/työsopimusuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	Kvtes:n mukainen toimistotyöaika	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Ylempi korkeakoulututkinto ja perusopetusta tai lukio-opetusta antavan opettajan kelpoisuus.	
Tehtävät ja valtuudet	Opetuksen oppilastietojärjestelmien ylläpito ja kehittäminen. Ict -kehittäminen opetuksen tulosityksikössä Laittekannan ja ohjelmistojen seuranta ja kehittäminen toimialalla. Toimialan tv-t-laitteiden hankinnat (mm. hankintojen valmistelu, tarjousten vertailu) yhdessä tietojärjestelmäpalveluiden kanssa Tuusulan koulujen tv-t-vastaavien opastaminen ja avustaminen omien koulujensa tv-t-laitteiden ylläpidossa yhdessä tietojärjestelmäpalveluiden kanssa Primus- ja Wilma ohjelmien pääkäyttäjän tehtävät Tuusulan koulujen opetusverkossa olevien laitteiden käytettävyyden ja ylläpidon kehittäminen yhdessä tietojärjestelmäyksikön kanssa	

	<p>Tuusulan koulujen henkilökunnan tietoturvakoulutus yhdessä kunnan tietojärjestelmäyksikön kanssa</p> <p>Opetusalan tieto- ja viestintätekniikan opetuskäytön kehityksen seuranta ja uusien sovellusten esittely Tuusulan opettajille</p> <p>Tvt-opetusta koskevien OHP:n hankerahoituksen haun valmistelu</p>
Muut perustelut	<p>Kasvatuksen ja koulutuksen kehittämisen suunnitelman toteuttaminen</p>

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä. Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	KASVATUS- JA SIVISTYSTOIMI	
Tulosalue	Kasvun ja oppimisen tulosalue	
Tulosyksikkö	Kasvun ja oppimisen tuen yksikkö	
NIMIKE	Psykologi	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä A TuuTet 1	Palkkahinnoittelu (euro) 3251,95
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.1.2018	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	Säännöllinen työaika 37h 30 min/viikko Kvtes III-luku 10 §	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Psykologian maisteri, laillistettu psykologi (Valvira)	
Tehtävät ja valtuudet	Psykologin tehtävät perheiden terveyspalveluissa.Psykologin tehtäväkuvan valtuudet.	
Muut perustelut	1.8.2014 voimaan tullut oppilas- ja opiskelijahuoltolaki(1287/2013).9§ Opiskeluhuollon järjestäminen, 1.8.2014 voimaan tullut oppilas- ja opiskelijahuoltolaki(1287/2013).9§ Opiskeluhuollon järjestäminen sekä hallituksen esitys, jolla ehdotetaan muutettavaksi oppilas- ja opiskelijahuoltolaista (1287/2013) johtuen ammatillisesta koulutuksesta annetusta uudesta laista, jota koskeva hallituksen esitys (HE 39/2017 vp) on annettu eduskunnalle 24 päivänä huhtikuuta 2017.	

	<p>Uudistuksen myötä siirrytään yhteen tapaan suorittaa ammatillinen tutkinto. Yhteen tutkinnon suorittamista paan siirtymisen myötä oppilas- ja opiskelijahuoltolain soveltamisalaa ei ole enää ammatillisen koulutuksen osalta mahdollista määritellä sovellettavan lainsäädännön ja tutkinnon suorittamistavan perusteella. Oppilas- ja opiskelijahuoltolain muutettaisiin siten, että oikeus oppilas- ja opiskelijahuoltolain mukaisiin kuraattori- ja psykologipalveluihin laajennettaisiin koskemaan kaikkia ammatillista perustutkintoa suorittavia opiskelijoita ja valmentavassa koulutuksessa olevia opiskelijoita. Tämä muutos lisää tarvittavien palveluiden määrää ja edellyttää koulupsykologien määrän nostamista</p>
--	--

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	KASVATUS- JA SIVISTYSTOIMI	
Tulosalue	Kasvun ja oppimisen tulosalue	
Tulosityksikkö	Kasvun ja oppimisen tuki	
NIMIKE	Koulukuraattori	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä A TuuSos03	Palkkahinnoittelu (euro) 3025,53
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.1.2018	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	Säännöllinen työaika 37h 30 min/viikko Kvtes III-luku 10 §.	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Oppilas- ja opiskelijahuoltolaki 1.8.2014(1287/2013) 7§Kuraattorin kelpoisuusvaatimuksena on vähintään sosiaalihuollon ammatillisista kelpoisuusvaatimuksista annetun lain (272/2005) 6 §:n mukainen kelpoisuus. Jokaisen oppilaitoksen käytettävissä on oltava sellaisen opiskeluhuollon vastaavan kuraattorin palveluja, jolla on mainitun lain 3 §:n mukainen kelpoisuus.	
Tehtävät ja valtuudet	Koulukuraattorin tehtävät koulu- ja opiskeluterveydenhuollossa/perheiden terveyspalveluissa.Kuraattorin tehtäväkuvan valtuudet.	
Muut perustelut	1.8.2014 voimaan tullut oppilas- ja opiskelijahuoltolaki(1287/2013).9§ Opiskeluhuollon järjestäminen sekä hallituksen esitys, jolla ehdotetaan muutettavaksi oppilas- ja opiskelijahuoltolaista (1287/2013) johtuen ammatillisesta koulutuksesta annetusta uudesta laista, jota koskeva hallituksen esitys (HE 39/2017 vp) on annettu eduskunnalle 24 päivänä huhtikuuta 2017.	

Uudistuksen myötä siirrytään yhteen tapaan suorittaa ammatillinen tutkinto. Yhteen tutkinnon suorittamista-
paan siirtymisen myötä oppilas- ja opiskelijahuoltolain
soveltamisalaa ei ole enää ammatillisen koulutuksen
osalta mahdollista määritellä sovellettavan lainsäädän-
nön ja tutkinnon suorittamistavan perusteella. Oppilas-
ja opiskelijahuoltolakia muutettaisiin siten, että oikeus
oppilas- ja opiskelijahuoltolain mukaisiin kuraattori- ja
psykologipalveluihin laajennettaisiin koskemaan kaikkia
ammatillista perustutkintoa suorittavia opiskelijoita ja
valmentavassa koulutuksessa olevia opiskelijoita. Tämä
muutos lisää tarvittavien palveluiden määrää ja edellyt-
tää kuraattorien määrän nostamista

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	KASVATUS- JA SIVISTYS	
Tulosalue	kulttuuri	
Tulosyksikkö	museo	
NIMIKE	yleisötyön amanuenssi	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä 02MUS040	Palkkahinnoittelu (euro) 2524,22
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.1.2018	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	36,75	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	museoalan valtionosuussäntöjen mukainen yliopistossa suoritettu korkeakoulututkinto.	
Tehtävät ja valtuudet	Museon opetus- ja yleisötyön kehittäminen ja toteuttaminen vastuualueena erityisesti paikallisen kulttuuriperinteen vahvistaminen ja hyödyntäminen ja siihen liittyvä toiminta eri-ikäisten yleisöjen ja yhteisöjen kanssa eri puolilla kuntaa. Yleisötyön amanuenssi osallistuu museon tapahtumatoiminnan ja koulujen kulttuurikasvatussuunnitelman kehittämiseen ja toteuttamiseen.	
Muut perustelut	Toimen perustaminen toteuttaa pormestariohjelman ja "Uuden Tuusulan" rakentamista siirtämällä resursseja yhteisöllisyyden ja identiteetin rakentamiseen ja yhdessä tekemiseen sekä vahvistamalla Tuusulaa kulttuurikuntana.	

	<p>Toimi lisää museon henkilöstömenoja noin 8000 euroa vuodessa, sillä toimen kustannuksista loppuosa on suunniteltu rahoitettavan palkkamäärärahojen ja niihin liittyvien työtehtävien sisäisillä siirroilla.</p> <p>Pyrimme toteuttamaan näin myös pormestariohjelman kohtaa: "...turvaamme kulttuuripalveluiden toimintaresurssit ja pyrimme lisäämään niitä maltillisesti leikkauksia edeltävälle tasolle, mutta toiminnan painopisteitä uudistaen".</p> <p>Toimi kuuluu museon valtionosuuskelpoisiin toimiin.</p>
--	---